

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

16 мая 2025 года № 3

г.Саки

Председатель – Марфутова И.Н.

Секретарь – Пожилова Е.В.

Присутствовали члены комиссии: Огирия Т.В., Плетнева Н.В., Нижельская Ю.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах декларационной кампании 2025 года (докл. Пожилова Е.В.)
2. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Пожилова Е.В.)

1. СЛУШАЛИ: Пожилову Е.В. О результатах декларационной кампании 2025 года. В соответствии с Поручением заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым от 15.01.2025 № 1 в Учреждении было обеспечено проведение декларационной кампании 2025 года за отчетный 2024 год.

Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности в учреждении, осуществлялось согласно установленному графику.

В 1 квартале 2025 года отделом по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым были направлены методические материалы по вопросам новаций и особенностям заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год.

За 2024 год представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера следующие работники учреждения: директор, заместитель директора и главный бухгалтер (далее – работники). Стоит отметить, что директор Учреждения, согласно Поручению, предоставлял сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, а заместитель директора и главный бухгалтер – в свое учреждение, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уполномоченному на прием таких сведений приказом директора.

При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:

1. Своевременность представления сведений.
2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).
3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2023 год

немобильными родственниками, или имеющие родственников – работников государственных органов. В частности, - по состоянию на 16.05.2025 года это:

1. Ниметуллаев Р.Ф. – осуществляет уход за родным отцом;
2. Курсанова О.В. – осуществляет уход за родной бабушкой;
3. Ромаева Т.М. – осуществляет уход за родной матерью;
4. Лысенко О.А. – осуществляет уход за родной матерью и родным братом;
5. Усеинова А.С. – осуществляет уход за родной сестрой своего мужа;
6. Верещак В.В. – осуществляет уход за родной матерью своего мужа;
7. Пospelова С.В. – осуществляет уход за своим мужем;
8. Казанко И.Д. – осуществляет уход за родной дочерью.
9. Ардиян Р.А. – осуществляет уход за своим мужем.
10. Кнопинская Л.Г. – осуществляет уход за родной матерью;
11. Копылова О.В. – осуществляет уход за родной матерью;
12. Титова Т.М. – осуществляет уход за мужем;
13. Никитина Т.В. – осуществляет уход за родной дочерью;
14. Албул Е.В. – осуществляет уход за родной дочерью;
15. Чернышова А.С. – осуществляет уход за родным братом;
16. Челдышникова Н.Г. – осуществляет уход за своим мужем.

Кроме того, выявлены работники учреждения, родственники которых являются муниципальными служащими:

Сын Ардиян Р.А. – начальник ООО «Сакское ЖЭО»

Сын социального работника Доценко Е.Д. – глава администрации Суворовского сельского поселения Сакского района Республики Крым;

Дочь помощника по уходу Челдышниковой Н.Г. – заместитель главы администрации города Саки.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель, в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении, является прямым (непосредственным) начальником работника, и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях:

- если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому;

- если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов

работы и т. п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников – муниципальных служащих.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Плетнева Н.В. с информацией о том, что Геращенко О.В. и Бурцева М.В. (мать и дочь), – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Бурцева М.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с. Хуторок Сакского района, а Геращенко О.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с.Приветное Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в с.Штормовое, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Геращенко О.В. и Бурцева М.В. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

2. Плетнева Н.В. с информацией о том, что родные сестры Перминова О.В. и Томилина И.В. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Перминова О.В. и Томилина И.В. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

3. Плетнева Н.В. с информацией о том, что Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Родной брат Габайдуллиной А., являясь мужем Шостак Х.Ш., не работает в Учреждении, не влияет на установление заработной платы и стимулирующих выплат ни Габайдуллиной А., ни Шостак Х.Ш. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

4. Козороз Л.В. с информацией о том, что близкие родственники социального работника Доценко Е.Д., и помощника по уходу Челдышниковой Н.Г. являются муниципальными служащими. В соответствии с требованиями законодательства Доценко Е.Д. и Челдышниковой Н.Г. было своевременно подано уведомление о родственниках - муниципальных служащих, работающих по трудовому договору в органах местного самоуправления на территории города Саки и Сакского района.

Согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные муниципальные служащие и их родственники – работники учреждения, выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий.

Кроме того, данные муниципальные служащие не осуществляют контролирующие функции как в отношении нашего Учреждения в целом, так и в отношении отдельных работников Учреждения. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

5. Нижельская Ю.В. с информацией о том, что Ниметуллаев Р.Ф. осуществляет уход за родным отцом; Курсанова О.В. осуществляет уход за родной бабушкой; Ромаева Т.М. осуществляет уход за родной матерью; Лысенко О.А. осуществляет уход за родными матерью и братом; Усеинова А.С. осуществляет уход за родной сестрой своего мужа; Верещак В.В. осуществляет уход за родной матерью своего мужа; Темиркаев Э.О. осуществляет уход за родной дочерью; Пospelова С.В. осуществляет уход за своим мужем; Казанко И.Д. осуществляет уход за родной дочерью и за родным отцом своего мужа; Ардиян Р.А.

осуществляет уход за своим мужем; Кнопинская Л.Г. осуществляет уход за родной матерью; Копылова О.В. осуществляет уход за родной матерью; Челдышникова Н.Г. осуществляет уход за своим мужем.

Кроме того, у Казанко И.Д. родная мать мужа работает в учреждении в должности заведующего отделением дневного пребывания с.Орехово; Челдышниковой Н.Г. родная дочь является заместителем главы администрации города Саки.

Согласно п.п. 6, п.4, раздела I приказа Минтруда России от 27.12.2023 № 895 «О реализации в Российской Федерации в 2024 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и п.п. 6, п.4, раздела I постановления Совета министров Республики Крым от 01.03.2024 № 115 «Об утверждении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Республике Крым», в 2024 году» установлено, что гражданами, осуществляющими уход, являются лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

Поскольку категория лиц из числа родственников допускается к осуществлению ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, и, согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные работники и их родственники выполняют разные должностные обязанности, в рабочее время не пересекаются, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий. Также, данные работники не осуществляют контролирующие функции в отношении учреждения, и друг друга, в связи с чем можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

РЕШИЛИ:

- Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Бурцевой М.В., и Геращенко О.В. отсутствует.

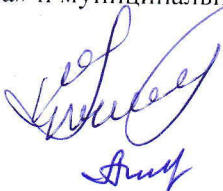
- Считать, что факт конфликта интересов у сестер Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует.

- Считать, что факт конфликта интересов у свойственников Габайдуллиной А. и Шостак Х.Ш. отсутствует.

- Считать, что факты конфликта интересов у Доценко Е.Д. и Челдышниковой Н.Г. с их близкими родственниками – муниципальными служащими, не установлены.

- Считать, что конфликт интересов у гр-н Ниметуллаева Р.Ф., Курсановой О.В., Ромаевой Т.М., Лысенко О.А., Усеиновой А.С., Верещак В.В., Пospelовой С.В., Казанко И.Д., Ардиян Р.А., Кнопинской Л.Г., Копыловой О.В., Титовой Т.М., Никитиной Т.В., Албул Е.В., Чернышовой А.С., Челдышниковой Н.Г., обслуживающих своих близких родственников, и имеющих родственников – работников ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» и муниципальных служащих, отсутствует.

Председатель комиссии



И.Н. Марфутова

Секретарь комиссии



Е.В. Пожилова

в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды.

Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2022 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также, особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.

По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены (обобщенная справка о результатах анализа, составленная Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прилагается).

Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.

Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.

Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте учреждения не осуществлялось.

Приказом от 15.02.2019 № 15/19-од «О Декларации конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» в учреждении введено декларирование конфликта интересов работниками, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности путем представления Декларации конфликта интересов. Работники, подлежащие декларированию, обязаны предоставлять Декларацию на бумажном носителе ежегодно, в срок до 1 апреля. По состоянию на 01 апреля декларационная кампания в учреждении завершена. Все работники, замещающие коррупционно-опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленный срок.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Признать работу по организации и проведению декларационной кампании 2025 года удовлетворительной.

2. СЛУШАЛИ: Пожилову Е.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. По результатам декларационной кампании ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Пожилова Е.В. предоставила информацию о том, что фактов искажения или предоставления недостоверной информации в представленных сведениях не установлено, но выявлены работники, близкие родственники которых также работают в нашем Учреждении. В частности – это:

1. Мать и дочь - Бурцева М.В. и Геращенко О.В.;
2. Родные сестры - Перминова О.В. и Томилина И.В.;
3. Габайдуллина А. - родная сестра мужа Шостак Х.Ш.

Также о том, что в связи с включением в структуру Учреждения отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода и должности помощника по уходу, в учреждение трудоустроены граждане, осуществляющие уход за своими